

Согласовано:

председатель профкома


 Н.С. Абрамова

« 4 » 09 2015г.

Утверждаю:

Заведующая

МБДОУ г.Мценска

 Е.И. Заврентьева

Приказ № 205/09 2015г.



## **ПОЛОЖЕНИЕ** **первичной организации Профсоюза работников** **МБДОУ г.Мценска «Детский сад №11»**

### **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Первичная профсоюзная организация МБДОУ г.Мценска «Детский сад №11» (в дальнейшем первичная организация) является организацией Профсоюза работников общего и профессионального образования областной (районной, городской) организации Профсоюза работников образования и науки РФ и объединяет учителей и других работников образования; членов профсоюза, работающих в МБДОУ г.Мценска «Детский сад №11»

1.2. Первичная организация действует в соответствии с Уставом Профсоюза, положением (городской) организации Профсоюза, законодательством Российской Федерации и субъекта РФ, настоящим Положением, Трудовым Кодексом РФ.

1.3. Первичная организация Профсоюза является основой организационной структуры профсоюза и является юридическим лицом.

1.4. Дополнительные права и гарантии деятельности профсоюзной организации могут быть установлены коллективным договором.

### **2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

2.1. Основными задачами первичной организации Профсоюза являются:

- объединение усилий и координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей Профсоюза и конкретных целей первичной профсоюзной организации:

- защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза перед администрацией учреждения;
- обеспечение членов Профсоюза правовой и социальной защитой.

2.2. Первичная профсоюзная организация в лице председателя организации и выборных профсоюзных органов:

- ведет переговоры с администрацией учреждения образования;
- заключает коллективный договор и способствует его реализации;
- оказывает непосредственно или через районный (городской) профсоюзный орган юридическую, материальную, консультативную помощь членам Профсоюза; осуществляет непосредственно или через структуры и соответствующие органы Профсоюза общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза;

представляет интересы членов Профсоюза (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных споров;

- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством;

- принимает участие, а расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;

- участвует в работе комиссии по социальному страхованию для обеспечения контроля за правильным начислением и своевременной выплатой пособий по социальному страхованию, проведением оздоровительных мероприятий;

- участвует в разработке мер по предупреждению безработицы среди работников своего учреждения осуществляет контроль за предоставлением работодателем своевременной информации о возможно массовых увольнениях, соблюдением установленных законодательством гарантий в случае сокращения работающих, следит за выплатой компенсаций, пособий;

- имеет право обращаться в судебные органы с исками о принятии предусмотренных законодательством мер к должностным лицам и руководителям, виновным в нарушении законодательства о труде и правил по охране труда, в невыполнении обязательств по коллективному договору или в воспрепятствовании деятельности профсоюза в учреждении;

- участвует в распределении фонда материального поощрения (премия и другие виды поощрений, материальная помощь),

- имеет право заслушивать отчеты руководителей учреждений о выполнении коллективного договора, мероприятий по улучшению условий труда, материально-трудового обслуживания и требовать устранения выявленных недостатков;

- участвует в тарификации ставок и аттестации педработников;

- участвует в утверждении должностных инструкций, закрепляющих конкретные обязанности, права и ответственность работника;

- участвует в разработке и утверждении нормативных документов своего образовательного учреждения;

- участвует в установлении очередности предоставления отпусков, рассмотрении причин увольнения сотрудников своего коллектива;

- оказывает материальную помощь из средств профсоюзной организации;

- участвует в организации общественной жизни коллектива, проводит спортивные и культурно-массовые мероприятия, организует различные формы отдыха;

- в соответствии с Уставом профсоюза первичная организация самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры, формирования выборных органов, регламент работы (кроме случаев, особо оговоренных в Уставе профсоюза и настоящем Положении), регистрируется в вышестоящем органе территориальной организации профсоюза.

### **3. ВЫБОРНЫЕ ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

3.1. Высшим органом первичной организации Профсоюза является собрание.

Основные полномочия собрания;

- утверждает Положение о первичной профсоюзной организации;

- определяет первоочередные - задачи первичной организации Профсоюза;

- избирает председателя первичной организации профсоюзной организации, профсоюзный комитет, ревизионную комиссий, заслушивает их отчеты;

- избирает делегатов на районную (городскую) конференцию Профсоюза, по решению соответствующего вышестоящего органа делегирует своих представителей в состав районного (городского) выборного органа;

- определяет коллективный состав выборных органов первичной профсоюзной организации и форму голосования собранием;

- утверждает смету профсоюзного бюджета организации, заслушивает отчет об её исполнении;

принимает решение о выдвижении требований, проведении или участии в коллективных акциях по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза.

Профсоюзное собрание проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в 4 месяца.

3.2. Отчетно-выборное профсоюзное собрание не реже одного раза 2-3 года в сроки и порядке, определяемом соответствующим территориальным выборным органом профсоюза;

3.3. Внеочередное отчетно-выборное профсоюзное собрание первичной организации Профсоюза созывается по решению профсоюзного комитета или по письменному

требованию не менее 1/3 членов Профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации, с предварительного согласия вышестоящего выборного органа профсоюза.

Дата проведения внеочередного собрания первичной организации Профсоюза на менее чем за 7 дней.

3.4. Профсоюзный комитет (профком):

- избирается на профсоюзном собрании сроком полномочий на 2-3 г. является исполнительным органом профсоюзной организации, осуществляет всю текущую деятельность первичной профсоюзной организации в период между собраниями, подотчетен собранию и вышестоящему выборному органу профсоюза, обеспечивает выполнение их решений;

- выражает, представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с администрацией (уполномоченными лицами), а также в органах местного самоуправления;

- представляет профсоюзную организацию соответствующей территориальной организации Профсоюза;

- является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора, а также при регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений, предусмотренных трудовым Кодексом.

- организует деятельность профсоюзной организации, созывает общие собрания, обеспечивает выполнение их решений, руководит работой постоянных комиссий профкома).

- вступает в договорные отношения с другими юридическими и физическими лицами,

3.5. Полномочия профкома в осуществлении защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов членов профсоюза.

**ПРОФКОМ:**

- вправе проявлять инициативу по разработке, заключению и изменению коллективного договора, ведению коллективных переговоров с администрацией (уполномоченными лицами) образовательного учреждения и заключать коллективный договор в порядке предусмотренном законодательством РФ;

- ведет сбор предложений, членов Профсоюза по проекту коллективного договора, доводит, разработанный им проект до членов Профсоюза, организует его обсуждение;

- совместно с администрацией (уполномоченными лицами) на равноправной основе образует комиссию для проведения коллективных переговоров при необходимости - примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультационную и иную помощь своим представителям на переговорах;

- организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интересов работников образования проведением собрания, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости - забастовки в установленном законодательством порядке;

- организует проведение общего трудового коллектива для принятия коллективного договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением.

### 3.6. ПРОФКОМ:

- осуществляет контроль за соблюдением в учреждении образования законодательства труде в вопросах приема на работу и увольнения. Профком вправе требовать, чтобы в трудовые договоры (контракты) не включались условия, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством» Отраслевым соглашением и коллективным договором, он правомочен выступать против необоснованных увольнений работников;

- участвует в разработке мер по предупреждению безработицы среди работников образования, осуществляет контроль за предоставлением администрацией своевременной информации о возможных увольнениях, соблюдением установленных законодательством социальных гарантий в случае сокращения работающих, следит за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией. Принимает в установленном порядке меры по защите интересов высвобождаемых работников - членов профсоюза перед администрацией и в суде;

- осуществляет общественный контроль за соблюдением норм, правил, охраны труда в учреждении, заключает соглашение по охране труда с администрацией (уполномоченными лицами). В целях организации сотрудничества по охране; труда администрации и работников в учреждении образования создается совместная комиссия, куда на паритетной основе входят представители профкома и администрации.

Профком вправе проводить независимую экспертизу условий труда, самостоятельное расследование несчастных случаев, требовать приостановки работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

Профком осуществляет общественный контроль за решением вопросов возмещения вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием, либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей.

Профсоюзный комитет обеспечивает общественный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы» а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых, за распределением путевок на лечение и отдых.

3.7. В целях полной и эффективной реализации своих прав в трудовых, социально-экономических вопросах для осуществления контроля за выполнением коллективного договора профком:

- может формировать комиссии, организовывать и контролировать избрание общественных инспекторов (уполномоченных) по соблюдению законодательства о труде и правил по охране труда;

- привлекает для обоснования и защиты интересов членов профсоюза правовую и техническую инспекцию труда Профсоюза;

- заслушивает сообщения должностных лиц о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности и требует устранения выявленных недостатков;

- обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе.

3.8. Члены профсоюзного комитета и уполномоченные им лица имеют

- распоряжается от имени профсоюзной организации и по поручению профсоюзного комитета средствами профсоюзной организации, заключает договора и соглашения в пределах своих полномочий;

- осуществляет другие функции, делегированные ему организацией и профкомом.

Председатель профсоюзной организации является по должности председателем профсоюзного комитета, избирается на срок полномочий профкома. Председатель подотчетен профсоюзному собранию и выборному органу соответствующей территориальной организации Профсоюза.

Члены профсоюзного комитета и уполномоченные им лица имеют право:

- беспрепятственно посещать и осматривать рабочие места, кабинеты, лаборатории, мастерские и другие производственные помещения, где трудятся члены Профсоюза;

- требовать от администрации образовательного учреждения соответствующие документы, сведения и объяснения, а также проверять расчеты по заработной плате.

Профсоюзный комитет, члены профсоюзного комитета пользуются установленными законодательством гарантиями своей деятельности...

#### **4. К-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

4.1. Ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза является самостоятельным органом, избираемым одновременно с комитетом профсоюза и на той же срок полномочий.

В своей деятельности ревизионная комиссия подотчетна профсоюзному собранию и руководствуется Уставом Профсоюза народного образования и науки РФ.

4.2. Ревизионная комиссия осуществляет контроль за правильность уплаты членских взносов Профсоюза, эффективностью использования финансовых средств, соблюдением требований бухгалтерского учета.

4.3. Ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности первичной организации Профсоюза не реже одного раза в год.

4.4. Разногласия, возникающие между ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом, разрешаются собранием первичной профсоюзной организации или вышестоящим выборным органом профсоюза.

#### **5. ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

5.1. Первичная организация Профсоюза может обладать имуществом Профсоюза на правах оперативного управления, иметь счет и печать установленного в Профсоюзе образца.

5.2. Основой финансовой деятельности первичной организации Профсоюза является доле средств, образованных из вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов, оставшаяся после отчисления в вышестоящую территориальную организацию Профсоюза членского взноса, определенного решением соответствующего выборного органа (п. 48 Устава Профсоюза).

## 6. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

6.1. Согласно 87 Конвенции МОТ (международная организация Труда) организации трудящихся не подлежат или временному запрещению в административном порядке.

6.2. Первичная организация Профсоюза может быть ликвидирована по решению собрания первичной организации профсоюзе на основании решения соответствующей территориальной организации профсоюзе или решением суда, в порядке, установленном законодательством РФ.

6.3. В случае прекращения деятельности то первичной организации денежные средства используются на цели, определенные Уставом Профсоюза.

6.4. Месторасположение первичной организации Профсоюза, комитета профсоюза: г.Мценск, ул. Московская, д. 9а, МБДОУ г.Мценска «Детский сад №11», т. 2-29-64.